

Referat af forældrebestyrelsesmøde mandag d. 25/1 kl. 18 – 20 (Teams)

Afbud: Malene (Arthurs mor), Jeppe (Haralds far).

## 1. Nyt fra huset

Vi er godt fyldt op med 38 børn – dejligt. De nye børn, der er startet, er ved at være godt faldet til, og januar har været en dejlig og rolig måned i børnehaven.

På personalefronten har vi sagt farvel til Adam (sommerfuglestuen), og Trine (Mariehønsestuen) stopper i morgen. Vi har allerede nye godt i gang. Asger (som har været coronavikar i børnehaven) er ansat på Mariehønsestuen, og Jonas på sommerfuglestuen forløbelig i midlertidige medhjælperstillinger indtil august måned. Emma er nu ansat som midlertidig coronavikar på 30 timer. Emma står for en stor del af den daglige ekstra rengøring i forbindelse med corona og fungerer også som ekstra medhjælper på Mariehønsestuen, hvor der p.t. også er brug for ekstra hjælp ved afhentning og aflevering. Emma er ansat så længe, der er brug for ekstra hjælp især i forhold til rengøringen. Vi håber på at kunne forlænge nogle af medhjælperne – det skal tiden vise. Vi er i hvert fald allerede glade for dem alle.

Gitte, som har været en hjælp i en stilling på 6 timer om ugen – det har vi været glade for, og forlænger derfor hendes engagement fremadrettet, og hun vil også kunne opleves på sommerfuglestuen fra nu af.

Lisbeth og Helle har det sidste års tid været sat lidt op i tid, pga. – hvilket vi bibeholder for nu. Dette da der nu er tildelt tid til ekstra pædagogisk personale fra regeringens side. Alt i alt er vi godt med personalemæssigt, alt løber fornuftigt rundt.

Der er sedler oppe på fordørene, hvor alle forældre bedes tilkendegive om børnene holder vinterferie eller om man forventer der er brug for pasning.

## **2. Økonomi**

Vores økonomi for 2021 ser rigtig fornuftig ud. Vi har et lille overskud, hvilket viser vi har en sund og god børnehave, der med få udslag fra 2020 bliver fint udlignet med overskuddet nu. Børnehaven har en sund og god drift – det er vi glade for.

## **3. Status på coronasituationen**

Coronasituationen er nærmest blevet den nye normal for både børn og voksne i børnehaven. Det går kort sagt bare rigtig godt i børnehaven, selvom der har været masser af ting, man skulle tilpasse sig. Udfordringer og tilpasninger tages i stiv arm, og personalet oplever, at det bare går rigtig godt. Faste rutiner gør, at fx afspritning nu ikke længere er noget man tænker helt så meget over.

Personalegruppen bliver testet en gang om ugen som et nyt tiltag, som en ekstra sikkerhedsforanstaltning. Dette på opfordring i forbindelse med de nye coronaretningslinjer.

Der er gang i en større oprydning/sortering ovenpå, for bedre at kunne udnytte alle husets rum optimalt til de mindre corona-børnegrupper, sådan at man i højere grad kan være inde, når vejret raser udenfor.

Der har været en smule sammenklumpning ved afhentning om eftermiddagen – særligt på Mariehønsstuen. Der er simpelthen sammenfald i afhentningstidspunkt, idet mange børn jo afhentes mellem 15. og 15.30 – og det er jo helt normalt. Personalet prøver at være meget effektive, og sender børnene ud i flyverdragter og sko – og så kan det godt være som forælder, at man lige selv hjælper hattene og vanterne på, hvis det spidser til. Heldigvis ved vi, at der er en overgangsperiode nu her, og det bliver nemmere igen, så snart vejret tillader flere eftermiddage udenfor. Så vi væbner os med tålmod indtil da, og ved, at personalet gør alt hvad de kan 😊

Børnehaven er fortrøstningsfulde, og glæder sig selvfølgelig til en mere normal hverdag, når vaccinerne rulles bredt ud – men indtil da klares skærene i stiv arm.

Vi har gode erfaringer med at tage forældresamtaler over Teams, så Mie understreger, at man ikke skal holde sig tilbage, hvis man gerne vil have en snak med personalet. Det fungerer rigtig godt online.

#### **4. Foråret i børnehaven**

Storbørnsgruppen savner hinanden, da vi hidtil i børnehaven ikke har blandet stuerne børn. Men børnene savner det voldsomt, og har brug for at spejle sig i hinanden som de store børn de er, der skal i skole til sommer. De små kunne også godt bruge lidt tid, hvor de store ikke fylder en masse. Reglerne siger, at så længe der er et pædagogisk sigte med blandingen, må det godt forkomme i hverdagen i mindre omfang. Derfor begynder børnehaven nu trygt at genoptage storbørnsgruppen med samling en gang om ugen, og holder selvfølgelig øje med den generelle samfundssituation. Det kan, hvis smittetallet igen kommer til at stige voldsomt, blive nødvendigt igen at justere på, om det er forsvarligt at samle denne gruppe på tværs af stuerne. De små vil ikke blandes stuerne imellem, men vil imens lave aldersvise gruppeinddelinger, så alle får en masse ud af det.

Vi har en forventning om, at foråret vante aktiviteter såsom arbejdsdag og bedsteforældredag ikke bliver mulige at afholde i dette forår – men lyset er forude, så vi væbner os med gå-på-mod og tålmodighed.

#### **5. AULA**

Overgangen til Aula udsættes til medio Maj, fordi personalets kurser i arbejdet med platformen i flere omgange er blevet aflyst pga corona. I hører nærmere, når vi ved mere.

Billeder fra børneintra flyttes ikke med over, men vi skal nok give lyd, når vi kommer tættere på, så I forældre kan nå at få gemt de billeder, I gerne vil.

## **6. Evaluering af lærerplanen**

Lærerplanerne er blevet evalueret af personalegruppen, og det er dejligt at opleve at personalegruppen i høj grad også selv oplever, de lykkes med den kerneopgave, vi har om at se det enkelte barn og skabe tryghed. Der er masser af vækstpotentiale i det pædagogiske arbejde, som personalet kan gribe fat i, men som det også er forældrebestyrelsens opfattelse, så er det en meget sund børnehave, der i den grad arbejder – og lykkes – med at forholde sig til det enkelte barn, og skabe den tryghed, der giver børnene det bedste udgangspunkt for udvikling.

Der har været enormt meget praktik i det seneste år – masser af dialog om logistik, retningslinjer og restriktioner. Og netop derfor har det været ekstra rart for Mie og personalegruppen at dykke ned i det pædagogiske arbejde, der udføres på daglig basis. Og en god oplevelse at kunne genkende sig selv som et samlet hus, kulturen i huset og som personalegruppe. Læreplanerne er dynamiske dokumenter, som skal arbejdes med og videreudvikles på – og det har været et dejligt rum for personalet til at dykke ned i deres faglighed via.

## **7. Social kapital**

Der har været en social kapital-undersøgelse i løbet af efteråret – som er en trivselsundersøgelse iblandt personalet. Der er, trods en periode med corona, en udtalt god dynamik og høj tilfredshed i børnehaven. Alle smøger ærmene op, og får det bedste ud af det. Det er med til at give børnene en dejlig hverdag, at alle voksne i børnehaven også trives godt.

## **8. Kløversamarbejdet**

Samarbejdet har forandret sig meget under corona. Der er dog stadig fokus på det gode samarbejde, som vil blusse op igen, når de fysiske møder bliver mulige igen. Der er mange nye ledere i netværket, og opgaven er nu, at samarbejdet skal finde sig et godt fodfæste bl.a. i netværksbestyrelsen i selvejergruppen.

Mie har selvfølgelig allerede et særligt tæt samarbejde med den nye vuggestueleder i kraft af hendes udlån til vuggestuen og medvirken til ansættelse af den nye leder, og det tegner rigtig godt.

## **9. Fastelavn i børnehaven**

Vi holder fastelavn som vanligt stuevis, og børnene må meget gerne komme udklædt – også med sværd eller andet udstyr, der hører sig til kostumet. Fastelavnsmandag falder i år på mandagen i uge 7, men det håndhæver vi ikke, da eventuelle vinterferie-afholdere ikke skal undvære festen. Vi holder derfor fastelavn **torsdag d. 11.**

**februar.**

Der kommer en invitation på børne-intra og på fordørene – og der kommer også en seddel med hjem.

## **10. Evt.**

Intet anført under eventuelt.